

VISIE EN MISSIE

Diadis streeft ernaar om het **potentieel** in **ambitieuze** mensen veel beter te benutten.

Daarom biedt Diadis een **resultaat**gerichte begeleiding op maat voor hoogopgeleide professionals met groeiambitie en bedrijven die hun medewerkers in hun persoonlijke ontwikkeling willen ondersteunen en tot **actie** aanzetten.

ONS AANBOD

Alles start bij de visie, missie en de strategie van het bedrijf. Vraagstukken op vlak individueel en algemeen welzijn hoeven niet uitsluitend jouw probleem te zijn. Diadis staat je bij inzake:

Ontwikkeling en implementatie van een welzijnsbeleid: Stress preventie, loopbaanbegeleidingsplan, ability Management beleid (optimaal inzetten van medewerkers rekening houdend met hun capaciteiten en beperkingen)

Stress / burn-out preventie en herstel: Loopbaanbegeleiding (op vraag van medewerker, bij veranderende organisatie, ...), screening naar risico-profielen adhv een Burn-out Assessment en burn-out herstel, begeleiding bij re-integratietrajecten (Case Ability Management), organisatievraagstukken (groepsdynamica, juiste persoon op de juiste plaats, conflicthantering, Ability Management..), duurzame inzetbaarheid

Gerechtsexpertise inzake welzijn op het werk

"Opportunities don't happen"
you create them
- CG -

RESULTAAT- GERICHT BEDRIJFSADVIES

De Hoogt 41, 2360 Oud-Turnhout
Tel. 0473 57 45 30
pia.van.noppen@diadis.be
www.diadis.be



RESULTAATGERICHT BEDRIJFSADVIES

Diadis geeft je een **resultaatgericht bedrijfsadvies** op basis van een nieuwe, frisse onafhankelijke kijk op het bedrijf. De creatieve adviseur identificeert en activeert de kennis en ervaring van de bedrijfsmedewerkers om gekende patronen om te buigen tot efficiënte en werkbare bedrijfsdoelstellingen en processen.

Welzijnsbeleid

Welzijn op het werk is een integraal deel geworden van de bedrijfsvoering. Een optimale geestelijke gezondheid van je werknemers is in eerste instantie belangrijk voor de werknemers zelf. Uiteraard presteert een tevreden werknemer daarenboven beter dan een ontevreden werknemer. Het uitwerken van een degelijk welzijnsbeleid is dan ook van cruciaal belang voor het welbehagen van je werknemers en het succes van je bedrijf.

Diadis ondersteunt je hierbij, gaande van punctuele analyses en adviezen tot het volledig op maat uitwerken van een welzijnsbeleid. We starten met het uitwerken van een beleid en kunnen je ook bijstaan bij de werkelijke uitvoering van dit plan van aanpak.



Loopbaanbegeleiding

Loopbaanbegeleidingen kunnen in het bedrijf georganiseerd worden. Geeft een medewerker signalen dat hij niet tevreden is met de huidige job? Voelt hij zich niet meer goed in de huidige functie? Samen met de loopbaanbegeleider worden de oorzaken besproken en worden er concrete oplossingen voorgesteld.

Burn-out begeleiding en preventie

Meer en meer bedrijven zien waardevolle werknemers terechtkomen in een burn-out situatie en investeren daarom in een burn-out preventieplan. Vanuit onze expertise als burn-out begeleider zijn wij de ideale partner om samen tot een effectief burn-out preventiebeleid voor uw bedrijf te komen. Burn-out preventie bestaat uit verschillende onderdelen

1. **Analyse** van de algemene werkdruk bij de werknemers individueel, doorlichten van de ganse organisatie op gebied van werkdruk, uitvoeren van een test en intake per werknemer a.d.h.v. de Burn-out Assessment Tool: diadis.be/nl/burnout-assessment-tool
2. Opmaken van en advies verlenen bij het opstellen van een **beleidsplan** ter preventie van burn-out, oplist van risicofactoren (en hoe hiermee om te gaan) en beschermende factoren tegen burn-out, trainen van leidinggevenden om burn-out te herkennen bij medewerkers, voorlichting voor de medewerkers in de vorm van een lezing of workshop, individuele begeleiding van medewerkers.

Gerechtigdheidsexpertise

Wat zijn precies je verplichtingen als werkgever inzake de mentale gezondheid van je werknemers? Wat zijn de rechten van de werknemer en op welke regelingen kan die beroep doen als zijn vlammetje dooft?

Als gerechtigdheidsexpert kan Pia Van Noppen advies geven in deze materie, zei het in een specifieke case of preventief zodat je op voorhand het juridisch kader kent.

Case Ability Management

Ability Management is een systematische aanpak om werknemers in hun job te behouden en te re-integreren. Daarbij wordt rekening gehouden met de capaciteiten en de beperkingen van de werknemer, de werkomgeving en het wettelijk kader.

1. Diadis adviseert bij de ontwikkeling van een **Ability Management beleid** en de **implementatie ervan**.
2. We ondersteunen ook in individuele gevallen bij het **afstemmen van de job inhoud op de capaciteiten van een medewerker** en de begeleiding bij **re-integratie** na langdurige ziekte of ongeval.

